



UNIVERSITAS ANDALAS

**ANALISIS GAYA KEPENGKUTAN PEGAWAI DI RUMAH SAKIT
UMUM DAERAH AROSUKA KABUPATEN SOLOK**

Oleh :

GITA PURNAMA

No. BP. 1311211086

Pembimbing I : dr. Adila Kasni Astiena, MARS

Pembimbing II : Syafrawati, SKM.M.Comm Health Sc

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2017

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Juli 2017

GITA PURNAMA, NO. BP. 1311211086

**ANALISIS GAYA KEPENGKUTAN PEGAWAI DI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH AROSUKA KABUPATEN SOLOK**

ix + 094 halaman, 012 tabel, 009 gambar, 010 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Rumah Sakit memiliki kompleksitas tenaga kerja dan jenis profesi dengan sifat pelayanan kesehatan yang berorientasi kepada konsumen. Kelley (1992) menjelaskan dalam suatu organisasi pada kenyataannya lebih banyak orang yang berlaku sebagai bawahan dibandingkan dengan sebagai atasan, penelitian ini menjadi penting agar dapat lebih memahami karakteristik seorang bawahan pada tempat kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepengikutan Pegawai RSUD Arosuka Kabupaten Solok.

Metode

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif. Dilaksanakan pada bulan Mei-Juni di RSUD Arosuka Kabupaten Solok. Populasi penelitian ini adalah pegawai RSUD Arosuka dengan jumlah sampel 169 orang. Cara pengambilan sampel yaitu teknik *systematic random sampling*. Semua variabel dalam penelitian ini menggunakan alat ukur *the power of followership style* (Kelley, 1992) yang terdiri dari 20 item. Data diolah menggunakan SPSS 15.0 dengan analisis univariat.

Hasil

Hasil penelitian ini adalah derajat berpikir kritis rendah 32,5%, derajat berpikir kritis sedang 40,2% dan derajat berpikir kritis tinggi 27,2%. Derajat keaktifan bekerja rendah yaitu 17,2%, derajat keaktifan bekerja sedang 42% dan derajat keaktifan bekerja tinggi 40,8%. Pegawai RSUD Arosuka memiliki 4 macam gaya kepengikutan yaitu pengikut pragmatis 36,1%, pengikut patut dicontoh 34,3%, pengikut pasif 21,3% dan pengikut konformis 8,3%.

Kesimpulan

Gaya kepengikutan pasif masih banyak dimiliki oleh pegawai RSUD Arosuka. Disarankan kepada Pegawai agar dapat mandiri dalam melaksanakan tugas, bekerja keras untuk memenuhi kebutuhan, tujuan dan batasan pemimpin, dapat memberikan kritik yang konstruktif, kreatif dan inovatif untuk kemajuan RSUD, dapat mengubah perilaku malas, serta menjadi pegawai yang bertanggungjawab dan jujur terhadap kelemahan yang dimiliki dalam menyelesaikan tugas.

Kata Kunci : Berpikir Kritis, Keaktifan Bekerja, Gaya Kepengikutan
Daftar Pustaka : 19 (1998-2017)

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERCITY**

Undergraduate Thesis, July 2017

GITA PURNAMA, NO. BP. 1311211086

**ANALYSIS OF EMPLOYEES FOLLOWERSHIP STYLE IN GENERAL HOSPITAL
OF AROSUKA SOLOK**

ix + 094 pages + 012 tables + 009 figures + 010 appendices

ABSTRACT

Objective

Hospitals have the complexity of labor and the type of profession with the nature of health services oriented to consumers. Kelley (1992) explains in an organization that in fact more people are serving as subordinates than as boss, this research becomes important in order to better understand the characteristics of a subordinate in the workplace. The purpose of this study is to determine the employees followership in General Hospital of Arosuka.

Method

This research uses descriptive quantitative method. Conducted in May-June at General Hospital of Arosuka. The population of this research is employees of General Hospital of Arosuka with 169 samples. Sampling method is systematic random sampling technique. All variables in this study using the power of followership style (Kelley, 1992) which consists of 20 items. The data were processed using SPSS 15.0 with univariate analysis.

Result

The result of this research is low critical thinking degree 32,5%, moderate critical thinking degree 40,2% and critical thinking degree 27,2%. The degree of active work is low ie 17.2%, the degree of active work is 42% and the degree of active work 40.8%. The employees General Hospital of Arosuka have 4 styles of followership: 36.1% pragmatic followers, 34.3 exemplary followers, 21,3% passive followers and 8.3% conformist followers.

Conclusion

Passive engagement style is still widely owned by General Hospital of Arosuka employees. It is advisable to the Employees to be self-reliant in performing tasks, working hard to meet the needs, objectives and limitations of leaders, can provide constructive, creative and innovative criticisms for General Hospital of Arosuka advancement, can change lazy behavior, and become responsible and honest employees against weaknesses possessed In completing the task.

Keyword : Critical thingking, Active Engagement in Work, Followership Style

Bibliography : 19 (1998-2017)